NH NongHyup

대한민국 No.1 유통·금융 리더

공고 제 2026 - 22 호

기간제근로자(일반계약직) 채용 공고

1. 모집분야

채용구분	채용직종	담당업무	채용인원	비고
기간제근로자	일반계약직	산업안전관리	1명	

- 근무기간 : 12개월 (내규에 따라 재계약 가능 / 단, 최장 2년 초과 불가)

2. 지원자격(공고일 전일 기준)

◈ 우리농협「채용준칙」및「계약직직원운용규정」의 채용결격사유가 없는 자
◈ 나이 : 만18세 이상인자
◈ 병역 : 병역을 필하였거나 면제된 자
◈ 거주지 : 조합이 속하는 도 관내 거주자
◈ 자동차운전면허증(2종 보통 이상) 소지자로서 운전이 가능한 자
◈ 산업안전기사 자격증 이상 소지자로서 안전관리자 업무경력 2년 이상인 자

3. 우대조건

◈ 국가유공자 및 유족 등 취업지원대상자
◈ 계통기관 경력자 및 채용분야 자격증 소지자
◈ 컴퓨터분야 자격증 소지자로서 엑셀·한글 등 사무용 프로그램 운용 가능한 자
◈ 지게차운전기능사 자격증 이상 소지자로서 운전이 가능한 자

4. 제출서류

① 입사지원서 및 자기소개서(농협채용 홈페이지 접수)
② 주민등록등본 및 주민등록초본(병역사항 기재분, 해당자에 한함)
③ 기본증명서(상세) 및 가족관계증명서 (최종합격자에 한하여 제출)
④ 정부 보훈관서 발행 취업지원대상 증명서 (해당자에 한함)
⑤ 자격증·면허증·경력증명서 (해당자에 한함, 안전관리자 업무경력 증명 必)
⑥ 최종학교 졸업(예정)증명서
⑦ 직원 결격사유에 대한 본인 확인서 및 지원자 서약서
⑧ 개인정보 수집·이용·제공 동의서
⑨ 증명사진 1매
☞ 이메일(서류제출) : citrus@nonghyup.com <면접 시 원본 제출>

5. 채용방법 및 절차

◈ 전형채용 (①서류확인 → ②면접 → ③신체검사 → ④최종합격)

6. 채용 일정

◈ 접수기간 : 2026. 9. 28.(월) ~ 2026. 10. 2.(금) 17:00까지
◈ 접수방법 : 농협채용 홈페이지 접수 (https://with.nonghyup.com)
◈ 면 접 일 : 해당자에 한하여 개별통지
◈ 신체검사 : 해당자에 한하여 개별통지
◈ 합격자 발표 : 해당자에 한하여 개별통지

7. 부정청탁에 따른 불이익

청탁 등 부정한 행위에 연루된 경우 합격이 취소될 수 있으며 향후 응시자격의 제한 등 불이익을 받을 수 있음

8. 기타사항

가. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 5항에 따른 채용서류의 반환에 관한 사항
↳ 제출서류는 채용 여부 확정된 이후 채용서류 반환 청구서로 반환을 청구하는 경우 본인확인 후 반환. (반환비용은 본 농협 부담)

나. 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소할 수 있음.

다. 응시원서 접수결과 응시자가 선발 예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.

라. 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

마. 근무지는 사무소 사정에 따라 변경될 수 있음.

바. 기타 문의처 : 제주감귤농협 기획안전총무팀 (☎ 064-739-5401)

채용서류 반환에 관한 고지

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 지원자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

2. 우리농협 채용에 응시한 지원자 중 최종합격이 되지 못한 지원자는 채용확정일이후 14일부터 30일 이내에 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 우리농협의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 우리농협에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

3. 채용서류 반환 청구를 하려는 지원자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성 후 직접 방문하여 제출하거나 우리농협 팩스(064-739-5440) 또는 이메일 (nh903817-1@nonghyup.com)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

4. 우리농협은 지원자의 반환 청구에 대비하여 채용 확정일 이후 30일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

2026. 9. 28.

제주감귤농업협동조합장